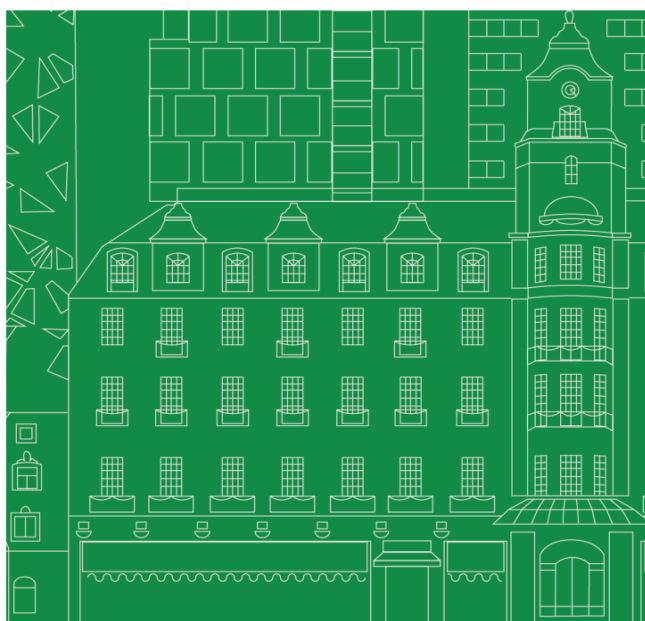
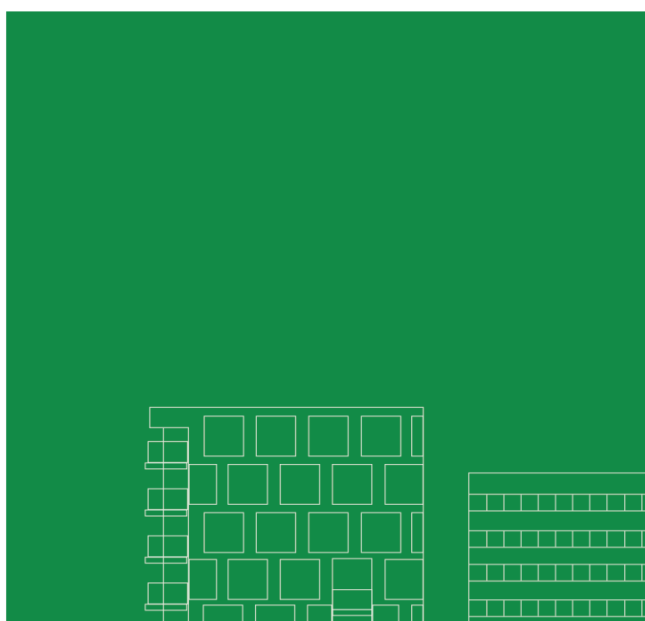


Redegjørelse rapporteringsåret 2023



Innhold

Bakgrunn	3
DEL A	4
Nøkkelinformasjon om bedriften	4
Navn på bedriften:	4
Org.nr.:	4
Adresse hovedkontor Barkåker:	4
Adresse kontor Sandvika:	4
Roller:	4
Tjenester:	4
Beskrivelse av bedriftens struktur og roller	4
Omsetning i 2023:	5
Antall ansatte i 2023:	5
Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?	5
Vesentlig organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	5
Navn, tittel for kontaktperson for rapporten:	5
E-post adresse for kontaktperson for rapporten:	5
Informasjon om leverandørkjeden	5
Antall leverandører i 2023:	5
Om leverandørene våre:	5
Ansvarlighet	6
Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	6
Prinsipper og forebygging	6
Internt	6
Eksternt	6
DEL B	7
Negative konsekvenser og risiko	7
Vurdering	7
Konklusjon	9
DEL C	9
Tiltak ved negative konsekvenser	9
Avsluttende	9

Bakgrunn

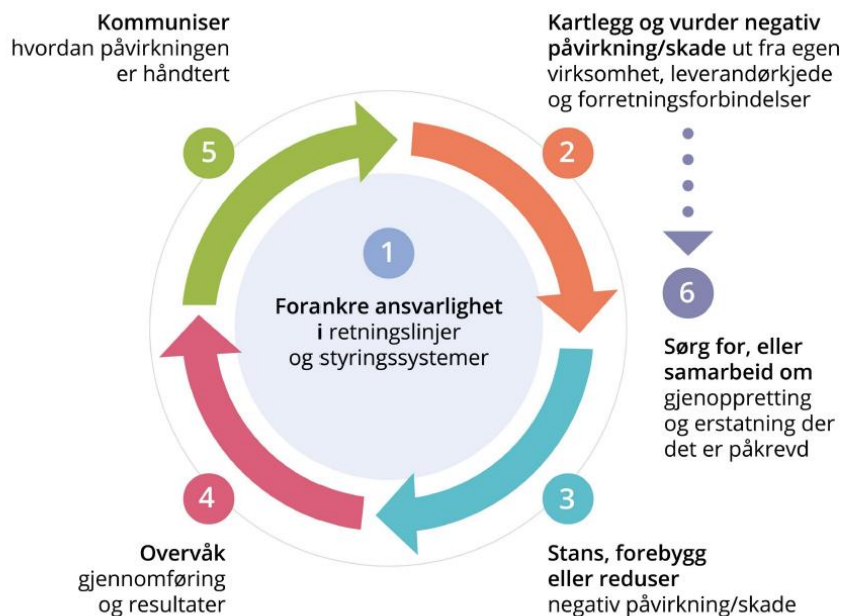
§ 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde

A. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

B. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

C. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



Figur 1: OECD: Hvordan gjøre en aktsomhetsvurdering

DELA

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften:

SBA AS

Org.nr.:

988 417 645

Adresse hovedkontor Barkåker:

Wirgenes vei 12, 3157 Barkåker

Adresse kontor Sandvika:

Elia Smiths vei 26, 1337 Sandvika

Roller:

Daglig leder	Tom Hoelsveen
Styrets leder	Odd Børre Andersen
Styremedlem	Knut Erik Husum
Styremedlem	Tom Hoelsveen
Styremedlem	Ole Christian Vistad
Styremedlem	Madelen Wegger-Nilsen
Revisor	Henka Revisjon AS

Tjenester:

SBA AS er en total entreprenør for store totalentrepriser til mindre delprosjekt innen hotellrenovering, kontorbygg, leilighetskompleks, nybygg og tilbygg. Dette inkluderer prosjektering, prosjektledelse, gjennomføring med håndverkere og under entreprenører, ferdigstilling og kvalitetssikring.

Beskrivelse av bedriftens struktur og roller

SBA har en forholdsvis flat organisasjonsstruktur med et styre med en styreleder og fire styremedlemmer på topp. Deretter består bedriften av en økonomisjef, administrator og HMS-koordinator som sitter på hovedkontoret på Barkåker. Prosjektledere er fordelt mellom hovedkontoret på Barkåker og kontoret i Sandvika basert på boplass, men alle er stadig innom hovedkontoret på Barkåker. Anleggsledere er i all hovedsak ute på de diverse prosjektene der de har flyttbart kontor og arbeidsplass, men jobber i tett samarbeid med prosjektlederne, administrasjonen på Barkåker, håndverkere og diverse underleverandører. Samarbeid, bekjentskap og prat går på tvers av alle som jobber i bedriften.

SBA har også noen prosjekter i Sverige og Danmark, med en prosjektleder som leder prosjektene i hvert land, men aktiviteten har vært svært rolig siden 2020, etter utbruddet av covid. I 2023 begynte aktiviteten å ta seg opp noe i Sverige og Danmark. I forhold til Åpenhetsloven har vi i denne rapporten valgt å fokusere på leverandørene våre i Norge som utgjør 83,4% av leverandørkostnadene.

Omsetning i 2023:

228,7 millioner

Antall ansatte i 2023:

45

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlig organisatoriske endringer siden forrige rapportering:

Ingen vesentlige endringer.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten:

Charlene Johnsen, HMS-koordinator

E-post adresse for kontaktperson for rapporten:

Charlene.johnsen@sba.no

Informasjon om leverandørkjeden

Antall leverandører i 2023:

Norge: 496 leverandører for 83,4% av leverandørkostnader

Sverige: 61 leverandører for 10,2% av leverandørkostnader

Danmark: 38 leverandører 6,4%

Totalt: 595 leverandører

Da hovedandelen av leverandørkostnadene våre er basert på prosjektene våre i Norge, velger vi i denne rapporten å fokusere på de leverandørene.

Om leverandørene våre:

Grunnen til at vi har såpass mange leverandører, både av tjenester og varer, er fordi vi har prosjekter over hele Norge og bruker mange lokale tjenestetilbydere og vareleverandører, i tillegg til noen faste leverandører for visse tjenester eller produkter. Hvert prosjekt er unikt, som igjen reflekteres i at behovet for ulike tjenestetilbydere og at type varer og leverandører vil variere i stor grad fra et prosjekt til et annet.

Underleverandører av tjenester vil variere i forhold til de ulike prosjektene, men innenfor hotelrenovasjon, som er en stor andel av prosjektene våre, gjelder dette f.eks. elektrikere, rørleggere, interiørarkitekt, håndverkere og andre relevante tjenesteytende arbeidere. Produktleverandører gjelder alt som trengs til gjennomføring av et prosjekt; fra maling, fliser, renovasjon og byggematerialer til utsyr som stiger, verktøy, verneutstyr, førstehjelpsutstyr, skilt og arbeidstøy. I tillegg har vi tjenester og produkter som tilfredsstillt behov til administrasjonen, som IT programmer, inventar etc. SBA har noen tjenestetilbydere som vi har et tett samarbeid med under de fleste av prosjektene.

Ansvarlighet

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Prinsipper og forebygging

SBA vektlegger de grunnleggende prinsipper om næringslivets ansvar for å respektere menneskerettighetene i menneskerettighetsloven, ILO sine prinsipper og rettigheter i arbeidslivet av 1998 og prinsipper for flernasjonale selskaper og sosiale forhold. SBA ønsker å bidra positivt til, men ikke begrenset til, det som står i MNE-erklæringen punkt 2; «økonomisk og sosial fremgang og anstendig arbeid, samt å begrense og løse problemer som kan oppstå i kjølvannet av selskapenes ulike aktiviteter». Vi forventer også dette av våre samarbeidspartnere og leverandører, noe som gjøres tydelig i vår «Code of Conduct» (CoC).

Internt

SBA har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner. Gjennom ulike rapporteringsmuligheter, medarbeiderundersøkelser, medarbeidersamtale og helseundersøkelser via bedriftshelsetjenesten vår, jobber vi kontinuerlig med trivsel, gode arbeidsforhold både fysisk, psykisk og psykososialt innad i bedriften.

Som et eksempel har alle ansatte og arbeidere på arbeidsplassen har tilgang til å kunne rapportere RUH (rapport av uønsket hendelse) til bedriften gjennom en QR kode som er tilgjengelig flere steder på byggeplassen. Dette gir arbeiderne muligheten til å anonymt, eller med navn, melde om forhold som gjelder ulike og uønskede hendelser til HMS-ansvarlig. RUH blir satt i en rapport og videresendt til ledelsen, byggherre og andre involverte ledere utenfor bedriften, samt tatt opp i byggherremøte.

Selv om dette er særlig rettet mot de praktiske arbeidsforholdene på byggeplassen, er dette en måte bedriften tar tak i uønskede hendelser som oppstår og hele tiden forbedrer arbeidsforholdene, gjør rutinemessige utbedringer og sikrer gjennomsiktighet og åpenhet. Ansatte i SBA har i tillegg rapporteringsmuligheter gjennom bedriftshelsetjenesten vår; Avonova.

Risiko- og sikkerhetsvurderinger, samt arbeidsmiljøloven, er lagt til grunn for personalhåndboken, som kontinuerlig bearbeides og oppdateres. SBA jobber iherdig med å skape trivsel, både ved inkluderende holdninger og kultur, men også gjennom tydelige retningslinjer og rutiner som er forankret i arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette er noe vi også krever følges på våre prosjekter av våre samarbeidspartnere og underleverandører. Det har ikke vært noen tilfeller av alvorlig skader eller ulykker i 2023.

Eksternt

Gjennom vår Code of Conduct etableres standarden vi forventer at alle våre forretningspartnere og leverandører etterlever. SBA sin CoC er hovedsakelig basert på de internasjonalt anerkjente standardene som Menneskerettighetserklæringen (FN), UN Global Compact, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs barnekonvensjoner og ILO konvensjonene. Ved oppdagelse av forhold som gi faktiske eller potensielle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige

arbeidsforhold vil HMS koordinator og daglig leder straks gå i dialog med leverandør etter behov iht. §4, c/d/e/f.

SBA er forankret i bærekraft og er miljøfyrtårnsertifisert. Vi etterstreber å kontinuerlig bevege oss mot mål om mindre utslipp, økt sorteringsgrad på prosjektene, bruk av elektriske kjøretøy og totalt sett ha en stadig mindre negativ påvirkning på miljøet.

DEL B

Negative konsekvenser og risiko

Denne delen av redegjørelsen er basert på aktsomhetsvurderingene som har blitt utført. Det ble gjort en prioritering av de 496 leverandørene på grunnlag av sum kroner vi totalt sett har betalt for diverse tjenester eller produkter, som vi lot være den praktiske pekepinnen på hvor store eller essensiell leverandøren er for oss. På grunnlag av dette har vi sendt ut en spørreundersøkelse til en andel av leverandørene våre. Spørreundersøkelsen innhentet informasjon om sosial ansvarlighet, arbeidsrettigheter, etterlevelse av forsyningskjeden, HMS, aktsomhetsvurderinger gjort av bedriften, kontraktsvilkår og miljø. Vi har vurdert forretningsforbindelser, interne risiko faktorer, nasjonale virksomhetsspesifikke risikovurderinger og risikovurderinger på leverandører. Vi har gjort geografiske risikovurdering basert på land, ut ifra ITCU Global Rights Index 2022 og brukt OCED veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Vurdering

SBA, grunnet sine strenge retningslinjer på arbeidsrettigheter og arbeidsmiljøloven, CoC, gjennomsiktighet i prosjektsammenheng, samt intern og ekstern revisjon, regnes som liten risiko på det bransjetyperiske risikofaktorene i den nasjonale risikovurdering fra regjeringen.no.

Geografiske risikovurderinger av våre leverandører baseres på *ITUC Global Rights Index*, som dokumenterer brudd på internasjonalt anerkjent arbeidsrettigheter fra myndigheter og arbeidsgivere. ITUC Global Rights Index viser verdens verste land for arbeidere ved å rangere landene etter graden av respekt de har for arbeidernes rettigheter. Norge rangeres på topp som et av de land i verden med minst korrupsjon. Norske leverandører og tjenesteleverandører er dermed å anse som svært liten risiko i forhold til brudd på arbeidsmiljøloven, hvitvasking, menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, som da representerer 82,7% av alle våre førsteleddsleverandører. 99,2% av våre førsteleddsleverandører er i Skandinavia.

Risikovurdering viser at 42,2% av sekundærleddsleverandørene kommer fra land som ligger i 3, 4 eller 5 plass i ITUC Global Rights Index (se tabell på neste side). Derimot har alle leverandørene våre retningslinjer på plass som sikrer sosial ansvarlighet, etterlevelse av ILA-konvensjonene og godt arbeidsmiljø hos seg selv og sine leverandører. Dette settes derfor som lav risiko.

Ellers er det relevant å nevne at alle leverandørene hadde gode HMS retningslinjer og det oppleves å være et sterkt fokus på miljøbevissthet da 60% av leverandørene som er Miljøfyrtårn eller ISO 14001 sertifiserte.

Leverandør-/produksjonsland	Land	Antall leverandører
Rating 1 Sporadiske brudd på arbeidsrettigheter	Norge	47,3%
	Sverige	
	Danmark	
	Tyskland	
	Østerrike	
	Italia	
Rating 2 Gjentatte brudd på arbeidsrettigheter	Sveits	24,2%
	Portugal	
	Nederland	
	Litauen	
	Spania	
	Estonia	
	Slovakia	
	Tsjekkia	
	Taiwan	
	Estland	
Rating 3 Regelmessige brudd på arbeidsrettigheter	Polen	15,4%
	Storbritania	
	Belgia	
	Mexico	
Rating 4 Systemiske brudd på arbeidsrettigheter	USA	5,5%
	Hellas	
Rating 5 Regelmessige brudd på arbeidsrettigheter	Brazil	7,6%
	China	
	Tyrkia	
	India	
Rating 5+ Ingen garanti av arbeidsrettigheter	Ingen	0%

Tabell 1: Vurdering ut ifra ITCU Global Rights Index

Konklusjon

Det er ikke oppdaget noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom aktsomhetsvurderingen.

DEL C

Tiltak ved negative konsekvenser

Det er per dags dato ikke oppdaget noen negative konsekvenser eller vesentlig risiko. Dersom det skulle oppdages risiko har SBA generelle tiltak som vil brukes som en fremgangsmåte for å redusere risiko:

Vi har et kontinuerlig arbeid med åpenhetsloven, aktsomhetsvurderinger av vår leverandørkjede, samt systemer for å motta og håndtere klager (se del A). Ved oppdagelse av risiko, vil SBA iverksette tiltak for å redusere eller fjerne risikoen. Dette kan være å forhandle om kontraktsvilkår som reduserer risiko i alle kontrakter, vurdere om enkelte arbeidsprosesser eller leverandører kan endres til lavere risiko ved et samarbeid eller gjennomgang av retningslinjer, rutiner eller opplæring, eller i ytterste tilfelle kuttes ut.

Brudd på våre etiske retningslinjer er det ingen toleranse for, noe som uttrykkes i vår CoC for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden som fremover skal signeres av våre samarbeidspartnere ved kontraktsinngåelse som en del av vårt videre arbeid og innsats på dette området.

Avsluttende

Videre i arbeidet med åpenhetsloven kommer vi til å etterlyse svar fra flere av våre sentrale leverandører, fortsette det kontinuerlige arbeidet med aktsomhetsvurderinger av leverandører, vurdere leverandørkjeden også i Sverige og Danmark, samt tydeligere formidle våre etiske forventninger ved kontraktsinngåelser.